

# Medtronic

Engineering the extraordinary

メドトロニック  
日本法人

私たちは(現在および将来にわたって)すべての従業員のあらゆるアイデンティティのため、信頼性と公平性を擁護するプライド・コミュニティを創造することを使命とします。

Medtronic  
**Pride**  
Network

## LGBTQ+ に関する取り組み

### 相談窓口の設定・制度設計

LGBTQ+の社員をサポートするための専用窓口と制度を設けています。これには、差別やハラスメントの相談窓口、同性パートナーへの福利厚生の適用などが含まれます。これらの施策により、多様な背景を持つすべての社員が働きやすい環境を提供します。

### 社員へのトレーニング

PRIDEに関連する社内トレーニングは、日本のメドトロニックの全社員が対象です。トレーニングでは、LGBTQ+に関する基本的な知識の提供や、リスペクトの文化を醸成するための行動指針が学べます。定期的なワークショップやセミナーを通じ、全社員が意識を高め、包括的な職場を築くためのスキルを身につけます。

### 社内イベント企画実施

社員の家族を招聘するイベントにおいて、PRIDEブースを設けています。社員のみならず、その家族にも当社の多様性を重視する姿勢を示しています。また、LGBTQ+当事者に登壇いただく社内講演会も年に数回実施しています。こうした企画を通じ、社員が自分ごととしてLGBTQ+について考えるきっかけを作っています。

### PRIDE グッズ作成配布

PRIDEに対する理解と支援を深めるために、オリジナルグッズやステッカーを作成し、社員に配布しています。これらのグッズは、社内外でのPRIDEの認識向上と支援のシンボルとして活用されます。社員が一体となり、PRIDEの価値観を共有し、広めるための重要なツールとなっています。

work with Pride



日本のメドトロニックは、ダイバーシティとインクルージョンの取り組みを評価され、PRIDEのゴールド認定を受けました。

love is love